

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI FOSSACESIA, PER L'ANNUALITA' ECONOMICA 2010

Premesso che:

- a) in data 3.8.2010 è stata sottoscritta la ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del comune di Fossacesia, per l'annualità economica 2010;
- b) il revisore unico in data 01.09.2010 ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 48, comma 6, D.Lgs. 165 del 2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40, comma 3, D.Lgs. 165 del 2001);
- c) la Giunta comunale con deliberazione in data 14.9.2010 n. 118, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI.

In data 14 settembre 2010 nella sede del Comune di Fossacesia ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione di parte pubblica, nella persona del Presidente:
Dr. Angelo Radoccia – Segretario Comunale

R.S.U. , nelle persone di:

1. Schiarizza Aurelio
2. Marrone Maurizio
3. Stante Rosaria

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

Zinni Sergio CGIL FP
Martelli Gabriele.....CISL FPS
assenteUIL FPL
assenteCSA
assenteDICCAP

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Fossacesia per l'annualità economica 2010

Art. 1

Ambito di applicazione e durata

1. Il presente contratto riguarda la ripartizione e la destinazione delle risorse decentrate dell'anno 2010 per l'esecuzione del Contratto Collettivo Integrativo Decentrato stipulato il 22.09.2006, nel rispetto dei vincoli risultanti dai contratti

collettivi nazionali e dagli strumenti di programmazione economica e finanziaria dell'Amministrazione.

2. Il presente contratto è efficace dal giorno successivo alla data di stipulazione da parte dei soggetti negoziali a seguito del perfezionamento delle procedure previste dal C.C.N.L. del 22.01.2004, salvo specifica e diversa prescrizione e decorrenza espressamente prevista dal contratto stesso.

Art. 2

Ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili e delle risorse decentrate variabili con riferimento all'anno 2010

1. Le parti, al fine di stabilire i criteri di ripartizione delle risorse decentrate, prendono atto della quantificazione delle risorse di parte stabile e di parte variabile, effettuata dal servizio personale (trattamento economico) del comune ai sensi degli artt. 31 e 32 del CCNL del 24/01/04 in via definitiva con determinazione n. 30/F del 1.7.2010 per quanto attiene alle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività relative al 2010.
2. Le risorse complessive disponibili risultano così determinate:

ANNO	RISORSE DECENTRATE STABILI	RISORSE DECENTRATE VARIABILI	TOTALE
2010	60.139,92	17.789,38	77.929,30

3. Le parti, preso atto che per l'anno 2010 risulta già vincolata alla corresponsione delle indennità di comparto una quota delle risorse stabili pari a € 9.585,00 (circa 17% delle risorse stabili) ed alla progressione economica nelle categorie una ulteriore quota pari a € 30.278,92 (circa 25% delle risorse stabili) stabiliscono di ripartire le risorse sopra indicate, nel rispetto dei vincoli posti dal contratto nazionale, secondo lo schema che segue:

	2010
indennità di comparto ex art. 33 CCNL 24/01/04	€ 9.585,00
progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL 31.03.1999	€ 30.278,92
indennità di turno ex art.17 comma 2, lett. d) del CCNL del 01.04.1999	
indennità di rischio ex art.17 comma 2, lett. d) del CCNL del 01.04.1999	€ 4.366,00
indennità di disagio ex art.17 comma 2, lett. d) del CCNL del 01.04.1999	€ 3.900,00
maneggio valori ex art.17 comma 2, lett. d) del CCNL del 01.04.1999 e art.36 del CCNL 14.09.2000;	€ 110,00

specifiche responsabilità come previste dall'art. 17 comma 2, lett. f) del CCNL del 1.4.99 e art. 36 del CCNL del 22/01/04;	€ 11.000,00
specifiche responsabilità come previste dall'art. 17 comma 2, lett. i) del CCNL del 1.4.99 e art. 36 del CCNL del 22/01/04;	€ 900,00
Totale impieghi finanziati con risorse di parte stabile	€ 60.139,92
Totale risorse disponibili	€ 77.929,30
produttività ed il miglioramento dei servizi di cui alla lett. a) dell'art 17 comma 2 del CCNL 1/4/99 e art. 37 del CCNL 22/01/04.	€ 17.789,38

Art. 3

Progetto sperimentale per l'apertura degli uffici al sabato mattina

Le parti approvano il progetto sperimentale relativo all'apertura degli uffici al sabato mattina per il periodo ottobre-dicembre 2010, da attuare secondo le modalità di cui al documento allegato.

Si conviene che i compensi spettanti al personale impiegato nel progetto faranno carico alla quota di risorse destinate alla produttività.

IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA	LA DELEGAZIONE SINDACALE
---	--------------------------

f.to Angelo Radoccia

f.to Aurelio Schiarizza

f.to Maurizio Marrone

f.to Rosaria Stante

f.to Sergio Zinni

f.to Gabriele Martelli

PROGETTO INTERSETTORIALE PER L'AMPLIAMENTO DELLA FASCIA DI APERTURA AL PUBBLICO DEGLI UFFICI

Il presente progetto, in linea con le risultanze dell'incontro sindacale svoltosi il 29 giugno 2010 ed in attuazione della direttiva impartita dalla Amministrazione comunale, si propone di migliorare la gamma dei servizi resa all'utenza, assicurando l'apertura al pubblico nella mattina del sabato dei seguenti uffici:

- Uffici demografici;
- Ufficio tributi;
- Uffici facenti capo al 3° settore;

Il servizio sarà assicurato in via sperimentale per tutti i sabati non festivi, dal 1° ottobre al 31 dicembre 2010, assicurando la presenza di n. 1 unità di personale per ciascun ufficio, per la intera mattinata del sabato, dalle 8.00 alle 14.00 e l'apertura al pubblico dalle 9.00 alle 12.00.

I turni verranno organizzati dai rispettivi responsabili di settore.

Il personale impiegato nel turno effettuerà il recupero, tenuto conto delle esigenze di servizio, il lunedì, mercoledì o venerdì della settimana successiva.

Per ciascun turno prestato, sarà riconosciuto al personale – esclusi i responsabili di posizioni organizzative - un compenso forfetario individuale di € 15,00, a carico del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

La liquidazione dei compensi spettanti sarà effettuata al termine del periodo di sperimentazione a cura del responsabile del 1° settore.

Fossacesia, 27 luglio 2010

I PROPONENTI

IL SEGRETARIO COMUNALE	f.to A. Radoccia
IL RESPONSABILE 1° SETTORE	f.to M. Di Giuseppe
IL RESPONSABILE 2° SETTORE	f.to L. Nardone
IL RESPONSABILE 3° SETTORE	f.to G. Di Paolo